



ÇAYIROVA TOHUM SERTİFİKASYON TESTMÜDÜRLÜĞÜ “ETİK DAVRANIŞ KURALLARI”

FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

1	Hak ve hukuka uyum esastır.
2	Ayrımcılık (Cinsiyet, Dil, Din, Irk, Mezhep vb.) yapılmaz.
3	Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
4	Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
5	İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
6	Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.

YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

7	ÇTSTM Bakanlık birimlerine kurumsal kültürün geliştirilmesi konusunda örnek olur
8	ÇTSTM, tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
9	Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
10	Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
11	Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
12	Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
13	Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
14	Başarılı çalışmalar takdir edilir.
15	Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
16	Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
17	Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz.



ÇAYIROVA TOHUM SERTİFİKASYON TESTMÜDÜRLÜĞÜ “ETİK DAVRANIŞ KURALLARI”

ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

18	Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
19	Mesai kavramına azami özen gösterilir.
20	Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
21	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
22	Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
23	Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
24	Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
25	Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilirler.
26	Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
27	Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
28	Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
29	Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
30	Personel sunulan imkânlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
31	Personelin sağlığının fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi sağlanır.
32	Çalışanlara yönelik sosyal etkinliklere önem verilir.