



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

Konusu: İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünde görevli personele Sakarya İlinin Büyükşehir Belediyesi olması ve İl Müdürlüğü ile bazı ilçelerin Büyükşehir Belediye sınırları içinde yer alması nedeniyle <u>seyyar görev tazminatı ve ek özel hizmet tazminatının</u> hangi usul ve esaslara göre ödeneceği.
İlgili Mevzuat:	<p style="text-align: center;">A- Ek Özel Hizmet Tazminatı:</p> <p style="text-align: center;">1-17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 2012 yılında da uygulanmasına devam edilen Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararının II Sayılı Cetveli (Özel Hizmet Tazminatı) E – Teknik Hizmetler Sınıfı 6 ncı fıkrasında;</p> <p>“Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için aşağıda gösterilen oranlarda ayrıca özel hizmet tazminatı ödenir. Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarımı işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmez.</p> <p style="text-align: center;">a) 1/a, b ve c sıralarında sayılanlara : 3,0 b) 1/d sırası ile 2 nci sırada sayılanlara: 2,0 c) 3 ve 4 üncü sıralarda sayılanlara: 1,2</p> <p>Bu ek özel hizmet tazminatının ödenmesinde <u>ilgililerin kadroları esas alınır.</u> Tazminatın kimlere ödeneceği; iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır.</p> <p>Ancak, bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminat toplamı üçer aylık dönemler itibarıyla,</p> <p style="text-align: center;">a) 1/a, b ve c sıralarında sayılanlara : 60 b) 1/d sırası ile 2 nci sırada sayılanlara: 40 c) 3 ve 4 üncü sıralarda sayılanlara: 24</p> <p>Oranlarını aşamaz.” denilmektedir.</p> <p style="text-align: center;">2 – 160 seri numaralı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinin C - II Sayılı Cetvele İlişkin Açıklamalar;</p> <p>6- II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6 ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi <u>açık çalışma mahallerinde fiilen</u></p>



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için %3, %2 ve %1,2 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminatı toplamının üçer aylık dönemler itibarıyla %60, %40 ve %24 oranlarını aşamayacağı, bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin ise iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Buna göre, kadroları Teknik Hizmetler Bölümünün 1 ila 4 üncü sırasında sayılanlara, söz konusu ek özel hizmet tazminatının ödenebilmesi için;

a) Bu personelin büro, atölye, ısı santrali, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları gibi “kapalı mahaller” dışında arazi, park, bahçe, şantiye, inşaat, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, yol, tünel, demiryolu, büyük içme suyu, köprü, kıyı yapıları, baraj v.b. açık çalışma mahallerinde görevlendirilmiş ve bu mahallerde fiilen çalışmış olmaları,

b) Söz konusu görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazı, yeterli olacaktır.

Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Söz konusu ek özel hizmet tazminatı oranları, kontrol edilen cetvellerde gösterilmeyecektir.

Bu ödeme ilgililerin kadroları esas alınarak görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacaktır. Söz konusu listeler programlanmış ve önceden bilinebilen işler dikkate alınarak hazırlanacak, muhtemel işler söz konusu listelerde yer almayacaktır.

İlgili birim amirlerince hazırlanan listelerde yer almamakla birlikte, yukarıda belirtilen açık çalışma mahallerinde fiilen çalıştığını tevsik edenlere, birim amirlerinin onayı ile söz konusu ödeme yapılabilir.

Birim amirleri, iş programlarını ve personelin bir önceki üç aylık dönemlerindeki büro içi ve büro dışı çalışmalarını dikkate alarak her üç ayda bir ek özel hizmet tazminatı ödemesi yapılacak personel listelerini yeniden gözden geçireceklerdir. Birim amirlerince düzenlenecek listelerde personelin unvanı, adı-soyadı ve görevlendirildiği işler ayrıntılı olarak yer alacaktır.

Üç aylık görevlendirme listeleri hazırlanırken önceki dönemler ve önceki yıllardaki iş programları ile personelin çalışma mahalleri göz önünde bulundurulacaktır.

Örnek: Teknik Hizmetler Sınıfında mühendis kadrosunda görev yapan ve yukarıda belirtilen tüm koşullara uygun olarak açık çalışma mahallerinde üç aylık dönemin birinci ayında 22, ikinci ayında 3, üçüncü ayında 8 gün çalışmış olduğu dönem sonunda tespit edilen bir personele, çalışılan toplam gün sayısı (22 + 3 + 8 = 33) ile günlük ek tazminat oranının (%3) çarpımı sonucu bulunacak (33 x %3) %99 oranının, Kararda mühendisler için belirlenmiş üst limit olan %60 oranını aşması nedeniyle, hesaplanan %99 oranında değil, üst limit olan %60 oranında ek özel hizmet tazminatı ödenecektir.



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

Örnek: “Mühendis” kariyerine sahip olmakla birlikte Teknik Hizmetler Sınıfında “Tekniker” kadrosunda görev yapmakta olan personele, açık çalışma mahallerinde fiilen çalışması halinde, ek özel hizmet tazminatı kadro unvanı esas alınarak her gün için %2 oranında ödenecektir.

B-Seyyar Görev Tazminatı:

1– 6245 Sayılı Harcırah Kanunu;

- **Tarifler başlıklı 3 üncü maddesinde;**

g. Memuriyet mahalli: Memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgahının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü veya kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerleri;

- **Muvakkat vazife harcırahı (Yol masrafı ve yevmiye) başlıklı 14 üncü maddesinde;**

Aşağıda gösterilen memur ve hizmetlilere muvakkat vazife harcırahı olarak **yol masrafı ile yevmiye verilir** ve hamal (Cins ve adedi beyannamede gösterilmek suretiyle) bagaj ve ikametgah veya vazife mahalli ile istasyon, iskele veya durak arasındaki nakil vasıtası masrafları da ayrıca tediye olunur:

1. Birinci maddede yazılı kurumlara ait bir vazifenin ifası maksadıyla muvakkaten yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere;
2. Yeni ve eski memuriyetlerine müteallik bir meseleden dolayı bu kanuna tabi kurumlarca açılan bir dava sebebiyle sanık veya davalı olarak (İşten el çektirilmiş olsun veya olmasın) başka bir yere gönderilenlerden lehinde netice hasıl olanlara;
3. Memuriyet merkezlerinin bulunduğu mahal dışındaki bir vazifeye vekaleten gönderilenlere;
4. Fiilen oturduğu mahalden gayri bir yere açıktan vekaleten gönderilenlere (yalnız gidiş ve dönüşleri için);
5. (Değişik: 12/1/1959 - 7187/1 md.) Muvakkat kaza salahiyeti ile gönderilenlere.

- **6245 Sayılı Harcırah Kanununun memuriyet mahalli dışına gönderilenlerin gündeliği başlıklı 39 uncu maddesinde:**

Resmi bir görevle memuriyet mahalli içinde bir yere gönderilenlere gündelik verilmez. Geçici bir görevle memuriyet mahalli dışındaki bir yere gönderilenlerden, buralarda ve yolda öğle (saat 13.00) ve akşam (saat 19.00) yemeği zamanlarından birini geçirenlere 1/3, ikisini geçirenlere 2/3 oranında ve geceyi de geçirenlere tam gündelik verilir.

- **6245 Sayılı Harcırah Kanununun Seyyar olarak vazife gören memur ve hizmetliler başlıklı 49 uncu maddesinde:**

Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi (Merkez veya il kuruluşuna dahil birimlerde il sınırı, bölge şeklinde çalışan



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

birimlerde bölge sınırı) içinde fiilen gezici olarak görev yapan memur ve hizmetlilere gündelik ve (Aşağıda unvanları sayılanlar hariç) yol masrafı ödenmez.

(Değişik: 14/1/1988 - KHK - 311/16 md.) Bunlardan, Maliye ve Gümrük Bakanlığınca görev unvanları ile iş ve çalışma özellikleri uygun görülenlere; *bu Bakanlıkça vize edilen cetvellere dayanılarak fiilen gezici görev yaptıkları günler için almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstahak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilir.* ”

Takip memuru, gezici sağlık memuru, ebe, orman muhafaza memuru, koruyucu, koruma memuru, posta dağıtıcısı, hat bakıcısı, tahsildar, gezici başöğretmen ve görev niteliklerinin bunlara benzerliği Maliye Bakanlığınca onaylanacak diğer memur ve hizmetlilerin yol masrafları mutad taşıt araçlarına fiilen ödedikleri miktarlar üzerinden karşılanır.

2- 38 Seri Numaralı Harcırah Kanunu Genel Tebliğinin 3 üncü maddesinde;

5335 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin 23/7/2004 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren (e) bendiyle 6245 sayılı Harcırah Kanununa eklenen geçici 4 üncü maddede;

“Yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar, 10.7.2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca büyükşehir belediye sınırlarında yapılan değişiklikler, 3 üncü maddenin (g) bendinin uygulanmasında dikkate alınmaz.”

hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm gereğince, 5216 sayılı Kanunla büyükşehir belediye sınırlarında yapılan değişiklikler, yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar, memuriyet mahallinin tanımında dikkate alınmayacak, dolayısıyla geçici 2 nci maddenin yürürlüğe girdiği 23/7/2004 tarihinden önceki uygulamaya devam edilecektir.

3- 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Seyyar görev tazminatı başlıklı 14 üncü maddesinde;

(1) **1/7/2012 tarihinden** geçerli olmak üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

4- Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce düzenlenen Seyyar Görev Tazminatı 2011 Yılı Vize Uygulamalarına İlişkin Hususlar ile eki cetvellerde Seyyar Görev Tazminatı ödenebilecek personelin iller bazında dağılımı ve Seyyar Görev Tazminatı ödemesine uygun görülen unvanlar listesinde Adam/gün olarak vize edilmiştir.

Hükümleri yer almaktadır.



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

Değerlendirme:

A- Ek Özel Hizmet Tazminatı

İlgili personele 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kulu Kararı'nın II Sayılı Cetveli (Özel Hizmet Tazminatı) E – Teknik Hizmetler Sınıfı 6 ncı fıkrasında belirtilen hükümler doğrultusunda ek özel hizmet tazminatından yararlandırılması gerektiği düşünülmektedir.

B- Seyyar Görev Tazminatı

1- 6245 sayılı Kanununun 49 uncu maddesine göre;

- Asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve
- Belirli bir görev bölgesi içinde,
- **Fiilen gezici** olarak görev yapan
- Memur ve hizmetlilere seyyar görev tazminatı ödenmesi,
- Maliye Bakanlığınca vize edilen Seyyar Görev Tazminatı ödenebilecek personelin iller bazında dağılımı ve Seyyar Görev Tazminatı ödemesine uygun görülen unvanlar listesinde yer alması kaydı ile
 - Yıllık adam/gün sayısını aşmamak üzere
 - Fiilen gezici görev yaptıkları günler için
 - Almakta oldukları aylık/kadro derecelerine göre müstahak oldukları yurtiçi gündeliklerinin üçte biri günlük tazminat olarak verilmesi,
 - Ancak bunlardan sadece takip memuru, gezici sağlık memuru, ebe, orman muhafaza memuru, koruyucu, koruma memuru, posta dağıtıcısı, hat bakıcısı, tahsildar, gezici başöğretmene yol masrafları mutata taşıt araçlarına fiilen ödedikleri miktarlar üzerinden karşılanması gerekmektedir.

2- 38 numaralı Tebliğe göre;

Tebliğde belirtildiği üzere 5335 sayılı Kanun ile 6245 sayılı Harcırah Kanununa geçici 4 üncü madde eklenerek, 5216 sayılı Kanunun büyükşehir belediye sınırlarını düzenleyen maddesinde 23.07.2004 tarihinden sonra yapılan değişikliklerin Harcırah Kanununda yer alan memuriyet mahallinin tanımında dikkate alınmayacağı, hükmü getirilmiştir.

Bu düzenlemeye göre 6245 sayılı Kanun kapsamında yapılan işlemlerde **23.07.2004** tarihinden önceki büyükşehir sınırları dikkate alınacağı için bu sınırların görevin yerine getirileceği İl Valiliğinden ya da Belediye Başkanlığından söz konusu tarih belirtilerek öğrenilmesi uygun olacaktır.

Örnek: Ankara'da çalışan ve Ayaş ilçesine fiilen gezici olarak görevlendirilen bir personele seyyar görev tazminatı verilmesi;

Öncelikle bu ilçenin 23.07.2004 tarihinden önce büyükşehir belediye sınırları içinde olup olmadığına dikkat edilmesi gerekmektedir. Eğer bu ilçe 23.07.2004 tarihinden



T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GTHB.SGB.FRM.017

Revizyon No: 002

Revizyon Tarihi:
12.07.2011

GÖRÜŞ BİLDİRME FORMU

	<p>önce büyükşehir belediye sınırları kapsamında yer almıyor ise memuriyet mahalli dışı ve il sınırı içinde sayılacağı için seyyar görev tazminatı ödenmesi gerekmektedir. 23.07.2004 tarihinden sonra kapsama alınmış ise tebliğ hükmünce bu değişiklik uygulamada dikkate alınmayacağı için yine seyyar görev tazminatı ödenebilecek, 23.07.2004 tarihinden önce büyük şehir belediye sınırına dahil edilmiş ise seyyar görev tazminatı ödenemeyecektir.</p> <p>3- 2012/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararına göre; Şu ana kadar bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde 01.07.2012 tarihinden itibaren il sınırı esas alınarak ödenecektir.</p> <p>Ek özel hizmet tazminatı ve seyyar görev tazminatı uygulamasında yukarıda sıralanan mevzuat ve yapılan açıklamalar dikkate alınarak ödemelerin yapılması gerektiği düşünülmektedir.</p>	
Birimi	Strateji Geliştirme Başkanlığı İç Kontrol Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Başkanlığı İç Kontrol Daire Başkanlığı
Adı ve Soyadı		
Unvanı		
İmza ve Tarih	04.07.2012	04.07.2012