

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127'nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve geçici 24'üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılan personelin sürekli işçi kadrolarına / geçici işçi pozisyonlarına geçişlerine ilişkin düzenlemeler getirilmiş, bu kapsamda düzenlenen Usul ve Esaslar ile de uygulamanın nasıl sağlanacağına dair bilgilere yer verilmiştir.

Bu çerçevede başvuruların değerlendirilmesinde aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir:

- Başvuruda bulunan personelin, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında, yükleniciler tarafından çalıştırılması şartının aranması (Arada yüklenicilerin olmadığı ve sözleşme kapsamında çalıştırılmayanlar kapsam dışındadır. Örn. İş-Kur'dan yapılan alımlar gibi),
- Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmelerine ilişkin ödemelerin; merkezi yönetim bütçesinden, sosyal güvenlik kurumu bütçesinden, fon ve kefalet sandığı bütçesinden, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı bütçesinden, gençlik hizmetleri ve spor il müdürlüğü bütçesinden, döner sermaye bütçesinden, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı listede yer alan diğer idareler için kendi bütçelerinden karşılanmış olması (Yukarıda belirtilen bütçeler dışındaki kaynaklardan karşılanarak, 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca gerçekleştirilen personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsam dışında tutulmaktadır.)
- Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarının tespitinde yukarıda yer alan mevzuatla birlikte Kamu İhale Kurulunun 17/1/2018 tarihli ve 2018/DK.D-12 sayılı, 30/1/2018 tarihli ve 2018/DK.D-19 sayılı kararları da dikkate alınmak kaydı ile;
  - ✓ 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca ihale konusu işte çalıştırılacak personel sayısının ihale dokümanında belirlenmiş olması,
  - ✓ Bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanılması,
  - ✓ Yaklaşık maliyetin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dâhil işçilik giderinden oluşması (yaklaşık maliyetin değerlendirilmesinde <http://www.ihale.gov.tr> internet adresinde yayınlanan 375 sayılı KHK'nin Geçici 23' üncü maddesinin Uygulanmasına İlişkin Duyuruda verilen hesaplamanın kullanılması gerekmektedir),
    - ✓ Yıl boyunca devam eden ve niteliği gereği süreklilik arz eden işlere ilişkin hizmet alımı niteliğinde olması (geçici nitelikte olmama, belli dönemler itibarıyla tekrarlanmasına ihtiyaç duyulma kriterlerinin dikkate alınmasına),
      - ✓ Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalışıyor olması (Doğum izinleri, askerlik izni, sağlık kurulu raporuyla iş sözleşmesi askıda olanlar hariç), şartlarını birlikte sağlaması,

Geçici işçi kadrolarına geçişler için hizmet alımlarının personel çalıştırılmasına dayalı olup olmadığının tespitinde; “yıl boyunca devam etme şartı” hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmeleri kapsamında;

- 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalışanlar ile (Örneğin 01/05/2017 – 31/12/2017 tarihleri arası yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında yapılmış sözleşme kapsamında çalışanlar)
- Hizmet sözleşmeleri 4/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlar için, 2017 yılı içerisinde sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışıyor olunması, (örn. 01/01/2017 – 30/08/2017 tarihleri arası yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında yapılmış sözleşme kapsamında 30/08/2017 tarihi itibarıyla çalışanlar)

Mevzuatında belirtilen diğer şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanununun 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam edilmesi,

Ayrıca mevzuatında belirtildiği üzere;

▪ Sürekli ve geçici işçi kadrolarına geçirilecek kişilerin istihdam edilmesinde ve bunlara ilişkin kadroların ihdasında **yükleniciye hakediş ödemelerini gerçekleştiren teşkilat ve bütçenin esas alınması,** (04/12/2017 tarihi itibarıyla yürürlükte olan sözleşmeye ilişkin hakediş ödemeleri döner sermaye bütçesinden yapılıyorsa kadrolar döner sermaye bütçesine, genel bütçe ödeneklerinden yapılıyorsa genel bütçe kadrolarına geçiş yapılması gerekmektedir.)

▪ İşçinin istihdam edildiği sözleşmenin Kanun Hükmünde Kararname kapsamında personel alımına dayalı hizmet alımı sözleşmesi olup olmadığı hususunun Kamu İhale Kurumu kayıtlarından kontrol edilmesi,

▪ İşçinin bu personel alımına dayalı hizmet sözleşmesi kapsamında o işyerinde 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalışıp çalışmadığı hususunun Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarından kontrol edilmesi,

▪ Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olması gerekmekte olup, bu kapsamda;

- Sigortalılık başlangıç tarihi kadınlar için 23/5/1998, erkekler için 23/5/1994 ve öncesi olanlardan kadınlardan 44, erkeklerden 48 yaşını doldurmuş olanlar,

- Sigortalılık başlangıç tarihi bu tarihlerden sonra olanlardan ise kadınlardan 50, erkeklerden 55 yaşını doldurmuş olanlar,

- Engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlananlardan sigortalılık başlangıç tarihi 6/8/2003 ve öncesi olanlar

için; herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair belge istenilmesi,

▪ Konu ile ilgili başka tereddütlerin oluşması durumunda; Usul ve Esasların 51'inci maddesinde yetki ve görevleri sayılan kurumlara, Tespit Komisyonlarınca başvurulması, gerekmektedir.