

TARIMSAL ARAŐTIRMALAR VE POLİTİKALAR
GENEL MÜDÜRLÜĐÜ
ETİK DAVRANIŐ KURALLARI

| | |
|----|---|
| 1 | ÇalıŐanlar tüm faaliyetlerinde devletin bir temsilcisi olduĐunun bilincinde hareket eder. |
| 2 | Ülke kaynakları israf edilmeden kullanılır. |
| 3 | Dil, din, cinsiyet, ırk vb. konularda ayrımcılık yapılmaz. |
| 4 | ÇalıŐanlar görev ve sorumluluĐunun bilincindedir ve gereĐini yerine getirir. |
| 5 | Her göreve önem verilir ve sayĐı duyulur. |
| 6 | Bilimsel etik kurallara uyulur. |
| 7 | ÇalıŐanlar tüm faaliyetlerinde Őeffaflık ilkesini benimser. |
| 8 | Yönetim adildir. |
| 9 | Yönetim tüm birimlere ve personele eŐit mesafededir, çalıŐanlar arasında fırsat eŐitliĐi gözetir. |
| 10 | Atama ve görevlendirmelerde liyakat ve kariyer esas alınır. |
| 11 | Görev ve sorumluluklar adaletli bir Őekilde dağıtılır. |
| 12 | Kararlar önyargılardan uzak, objektif verilere dayanılarak alınır. |
| 13 | ÇalıŐmalarda iletiŐim, koordinasyon, ekip çalıŐması ve iŐbirliĐine önem verilir. |
| 14 | Bilgi ve tecrübe aktarımı esastır. |
| 15 | KiŐisel ve mesleki gelişim motive edilir ve desteklenir. |
| 16 | Verimli bir çalıŐma için çalıŐanların moral ve motivasyonuna önem verilir, başarılar takdir edilir. |
| 17 | DüŐüncelerin özgürce söylenebildiği ve dikkate alındığı bir çalıŐma ortamı vardır. |
| 18 | ÇalıŐanlar yapılan iÇin gereğine uygun ve standart bir çalıŐma ortamına sahiptir. |
| 19 | İliŐkilerde karŐılıklı sayĐı, nezaket ve uyum esastır. |
| 20 | Psikolojik baskı yapılmaz. |
| 21 | Özel hayata sayĐı duyulur. |
| 22 | Kurumsal aidiyetin sürekliliĐini saĐlamak için sosyal aktiviteler teŐvik edilir. |