



- 1- Hak ve hukuka uyum esastır.
- 2- Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
- 3- Özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
- 4- Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
- 5- İlişkilerde insan sevgisi, nezaket ve saygı esastır.
- 6- Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
- 7- Hesap verebilirlik, hesap sorabilirliğin ön koşuludur.
- 8- TAMTEST tüm paydaşları ile iyi ilişkiler kurar.
- 9- Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
- 10- Kararların tarafsız ve bağımsız alınması sağlanır.
- 11- Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
- 12- Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
- 13- Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
- 14- Başarılı çalışmalar takdir edilir. Çalışanların performansı ödüllendirilir.
- 15- Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
- 16- Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
- 17- Meslek taassuplarına zemin hazırlanmaz ve meslek taassubu yapılmaz.
- 18- Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
- 19- Mesai kavramına azami özen gösterilir.
- 20- Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
- 21- Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.
- 22- Çalışanlar birbirleriyle işbirliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
- 23- Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
- 24- Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
- 25- Çalışanlar hiyerarşik kademeleri izleyerek gerektiğinde en üst kademe ile iletişim kurabilir.
- 26- Çalışanlara önyargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
- 27- Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
- 28- Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
- 29- Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakate uyum esastır.
- 30- Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır. Çalışanlara yönelik sosyal etkinliklere önem verilir.
- 31- Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
- 32- Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
- 33- Personel sunulan imkânlardan adil bir şekilde yararlandırılır.
- 34- Personelin sağlığının fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi sağlanır.